

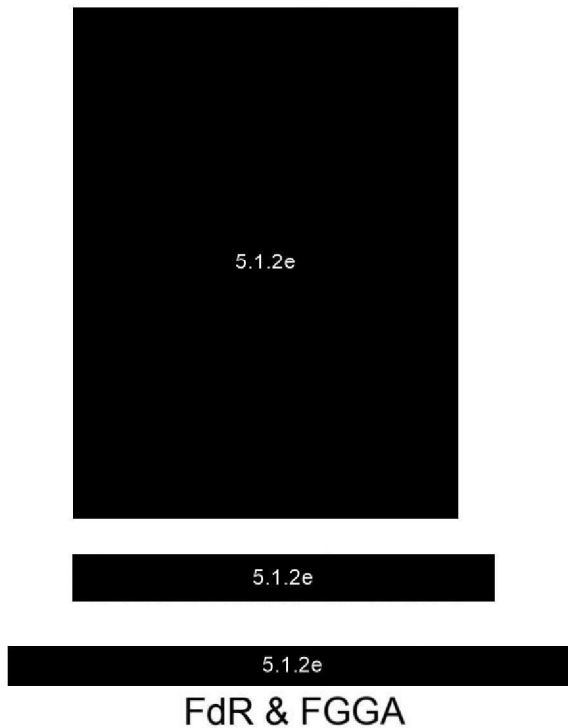
FdR D&I status update

5.1.2e

&

5.1.2e

Wie ben ik?



D&I werkplan | korte termijn projecten FdR | Status

1. Heroprichting klankbordgroep

- De klankbordgroep is compleet.
 - [redacted] 5.1.2e
 - [redacted] 5.1.2e
- 1 keer in de 6 weken overleg, 1e overleg is geweest op dinsdag 29 juni
 - Per overleg een concreet thema.
 - Doel = inventariseren wat er speelt binnen (de verschillende domeinen) van de faculteit en met elkaar concrete next steps en/of projecten inzichtelijk maken binnen het werkveld D&I.

2. Organisatie trainingen

- Implicit Bias trainingen | Van Iren Consultancy
 - Voor alle staf die nog niet eerder een implicit bias trainingen heeft bijgewoond
- Blue Eyes Brown Eyes trainingen | [redacted] 5.1.2e
 - Vervoltraining voor de staf die vorig jaar de implicit bias training heeft bijgewoond (FB [redacted] 5.1.2e)
- Professionalisering werving & selectie proces
 - Observator BAC
 - Er wordt een observator uitgenodigd om aan te sluiten bij een BAC, gesprekken te observeren en feedback te geven.
 - Werving & selectie workshop
 - De personen die vaak betrokken zijn bij een BAC worden uitgenodigd voor een training, waarbij alle stappen binnen een sollicitatieproces worden doorgenomen (van vacatureteksten schrijven, tot aan de CV selectie en de gesprekken)
 - Bias Proof Document
 - Er wordt een Bias Proof werving & selectie document gecreëerd, waarin concrete handvatten staan voor staf om onbewuste vooroordelen te verminderen tijdens dit proces.

D&I werkplan | korte termijn projecten FdR | Status

3. D&I Survey

- Binnen FGGA wordt op dit moment een enquête ontwikkeld welke de percepties op verschillende onderdelen van D&I meet. (o.a. inclusief leiderschap, inclusief curriculum, waarde van diversiteit binnen teams)
- We willen deze enquête half september uitzetten met een looptijd van +- 3 weken.
- De uitkomsten van deze enquête worden besproken tijdens het FGGA "Inclusief Curriculum" event.

4. D&I Website FdR

- Samen met het communicatieteam wordt er een landingspagina D&I opgezet speciaal voor de FdR. Deze landingspagina zal de volgende onderdelen bevatten:
 - Introductietekst **5.1.2e**: perspectief op D&I voor de FdR
 - Contactpersonen voor vragen/opmerkingen rondom D&I: **5.1.2e**
 - Uitleg klankbordgroep & voorstellen leden
 - Algemene inspiratiepagina met boeken, literatuur, podcasts en video's
 - Optioneel: cijfers/grafieken met ontwikkeling D&I afgelopen tijd

Kosten trainingen

Training	Deelnemers per training +/-	Trainer	€ per training/trainer	Afname	Totaal €
Implicit Bias	15	5.1.2e	5.1.2b, 5.1.2f	2x	5.1.2b, 5.1.2f
		5.1.2e		1x	
Brown Eyes Blue Eyes	25	5.1.2e		2x	
Werving & Selectie training	8-10	Van Iren Consultancy		1x	
Observator BAC	-	Van Iren Consultancy		2x	
Totaal	105	-	-	9	
D&I budget uit kwaliteitsmiddelen	-	-	-	-	5.1.2b
Restant	-	-	-	-	

*Bij veel animo kunnen er meer Implicit Bias trainingen worden afgenomen.

**Observator BAC wordt ingezet na afronding werving & selectie training.

***Vanuit het Expertise Centrum D&I wordt er een n.t.b.

5.1.2b